

有限会社かねやま

女性活躍推進法に基づく一般事業行動計画

女性がさらに活躍できる雇用環境の整備、スキルアップを図るため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年7月1日～2028年6月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標

男女別の将来の育成を目的とした教育訓練の受講状況を5年で年間0時間から10時間まで増やす。

<実施時期・取組内容>

- 2023年7月～マナー研修(90分) (毎年1回実施)
- 2024年7月～チーム力UP研修(120分) (毎年1回実施)
- 2025年7月～フォローUP研修(90分) (毎年1回実施)
- 2026年7月～コミュニケーション研修(90分) (毎年1回実施)
- 2027年7月～マナー研修(180分) (毎年1回実施) 研修時間を増やす。
業務改善研修(120分) (毎年1回実施)